**NOS ENGAGEMENTS RSE**

**Nos engagements éco-responsables**

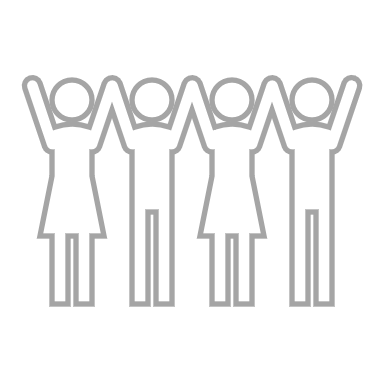


Work&Smile Consulting s’engage à adopter une démarche éco-responsable.

**LES ACTIONS DU QUOTIDIEN**

* Nous Privilégions systématiquement le déplacement de nos formateurs par les transports en commun ou transports doux (vélo, pieds…) ;
* Le Télétravail, mis en place au sein de la SCOP, permet également de diminuer les déplacements domicile – entreprise à chaque fois que c’est possible notamment grâce à la visioconférence et à la web conférence
* Réduire et/ou compenser notre empreinte carbone par le biais d’actions concrètes et mesurables.
* Assurer la transmission dématérialisée des supports remis aux stagiaires ;
* Inclure, dans nos programmes de formation, des éléments de sensibilisation aux questions de développement durable et de promotion des éco-gestes.
* À assurer, à l’issue des exercices pratiques, une gestion écologique des déchets.
* Achat de fournitures privilégiant systématiquement les produits à faible impact environnemental
* Utiliser, le cas échéant, uniquement du papier recyclé ou issu de forêts gérées de manière durable (PEFC, FSC ou autre certification équivalente.)
* Réutilisations, réparations des matériels de bureautique jusqu’à obsolescence.

**Politique Sociale**



**QUALITE DE VIE AU TRAVAIL**

En tant qu’entreprise engagée l’une de nos actions prioritaires est de favoriser la qualité de vie au travail notamment à travers :

* Mettre en œuvre une culture et une organisation d’entreprise permettant de concilier vie professionnelle et vie privée pour mieux vivre et mieux travailler.
* Contribuer à la création d’emplois pérennes et à développer l’employabilité des collaborateurs à travers le développement de leurs compétences et les évolutions de carrière,
* Garantir un cadre de travail agréable et qualitatif intégrant la prévention des TMS.

**DIVERSITE & EGALITE DES CHANCES**

La SCOP est engagée dans le développement d’une culture de promotion de l’égalité des chances, de respect de l’autre et de ses différences.

* W&SC ne tolère aucune forme de harcèlement moral ou sexuel.
* W&SC porte une attention particulière à l’égalité professionnelle homme/femme,
* W&SC condamne toute forme de discrimination. La SCOP s’engage à favoriser la diversité́ culturelle en créant un environnement où chacun bénéficie de l’opportunité́ de s’épanouir professionnellement et personnellement.
* W&SC met en œuvre une politique de recrutement non discriminatoire et transparente. Toute sélection fondée sur des motivations non professionnelles (religion, âge, sexe, opinions politiques, origine ethnique, appartenance syndicale…) est proscrite.

**Enjeux sociétaux**



* W&SC s’engage à aider des associations à finalité sociale grâce au mécénat
* W&SC s’engage à participer à des programmes humanitaires (financièrement ou logistiquement)